



*Профессиональный союз работников народного
образования и науки РФ
Забайкальская краевая организация*

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

Информационный листок «Охрана труда».

Выпуск № 5(2) 2022 г.

Продолжение информационного листка выпуск 5 (1) 2022г.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

Обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в форме электронного документа, подлежит рассмотрению в порядке, установленном нижеуказанным [Законом](#) N 59-ФЗ. В обращении гражданин в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа, и почтовый адрес, если ответ должен быть направлен в письменной форме. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии [приказа](#) об увольнении либо со дня выдачи [трудовой книжки](#).

При пропуске по уважительным причинам вышеуказанных сроков они могут быть восстановлены судом ([ст. 392](#) ТК РФ).

Трудовые споры рассматриваются районными (городскими) судами по месту нахождения работодателя ([ст. 28](#) ГПК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что государственный инспектор труда не вправе выдавать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению, по искам, принятым к рассмотрению судом, или вопросам, по которым имеется решение суда ([ч. 2 ст. 357](#) ТК РФ). Таким образом, подавая иск в суд, работник утрачивает возможность защиты своих трудовых прав посредством обращения в государственную инспекцию труда.

Шесть изменений в спецоценке, которые начнут действовать с марта 2022 года

1. Изменили срок на подачу декларации

С марта на подачу декларации у работодателей будет 30 рабочих дней с момента, как сведения о результатах спецоценки внесут в ФГИС СОУТ (akot.rosmintrud.ru). Точку отсчета указали в новом Порядке подачи декларации (п. 4 приложения 2, утв. приказом Минтруда от 17.06.2021 № 406н).

2. Утвердили новую форму декларации

Есть два варианта подать документы — бумажный и электронный. — Приказ № 406н). Обновите с марта форму декларации, ее утвердили приложением 1 к Приказу № 406н.

3. Уточнили условия подачи декларации в электронном виде

Для дистанционной подачи теперь нужна усиленная квалифицированная подпись (п. 3 приложения 2 к Приказу № 406н). Когда у работодателя есть такая подпись, легче заполнить форму в электронном сервисе Роструда (declaration.rostrud.gov.ru/declaration/choice).

Если заполняете декларацию на сайте, можно внести данные вручную или импортировать сведения из уже подготовленного документа. Выберите удобный для себя способ и следуйте алгоритму.

4. Изменили требования к реестру деклараций

Чтобы найти декларацию в реестре достаточно знать ИНН компании.

5. Потребовали больше документов для оценки качества СОУТ

Заявление на госэкспертизу качества СОУТ подавайте по типовой форме (приложение № 1, утв. приказом Минтруда от 28.10.2021 № 765н).

6. Перевели в цифровой формат сертификаты экспертов

С 2023 года на сертификаты начнут наносить штрихкоды, сканируя которые можно будет быстро найти документ в реестре. Прежде чем заключить договор с организацией СОУТ, проверяйте сертификаты экспертов в реестре (akot.rosmintrud.ru/sout/experts). Выдачу сертификатов на бумаге прекратят, их начнут автоматически формировать в электронном виде.